



# 45plus

Institut für Generationenmanagement

## Arbeit & Alter

23. November 2016

**„Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit  
durch WERTschätzendes Führungsverhalten“**

## ...zu meiner Person

- ...über 25 Jahre operative Führungserfahrung
- ...Trainer für Führungskräfte – Schwerpunkt  
Praxis – das TUN (aktiv führen)
- ...Obmann des Vereins 45plus – Institut für  
Generationenmanagement – Alt & Jung  
gemeinsam in die (Arbeits)welt von Morgen



## ...aus dem Leben

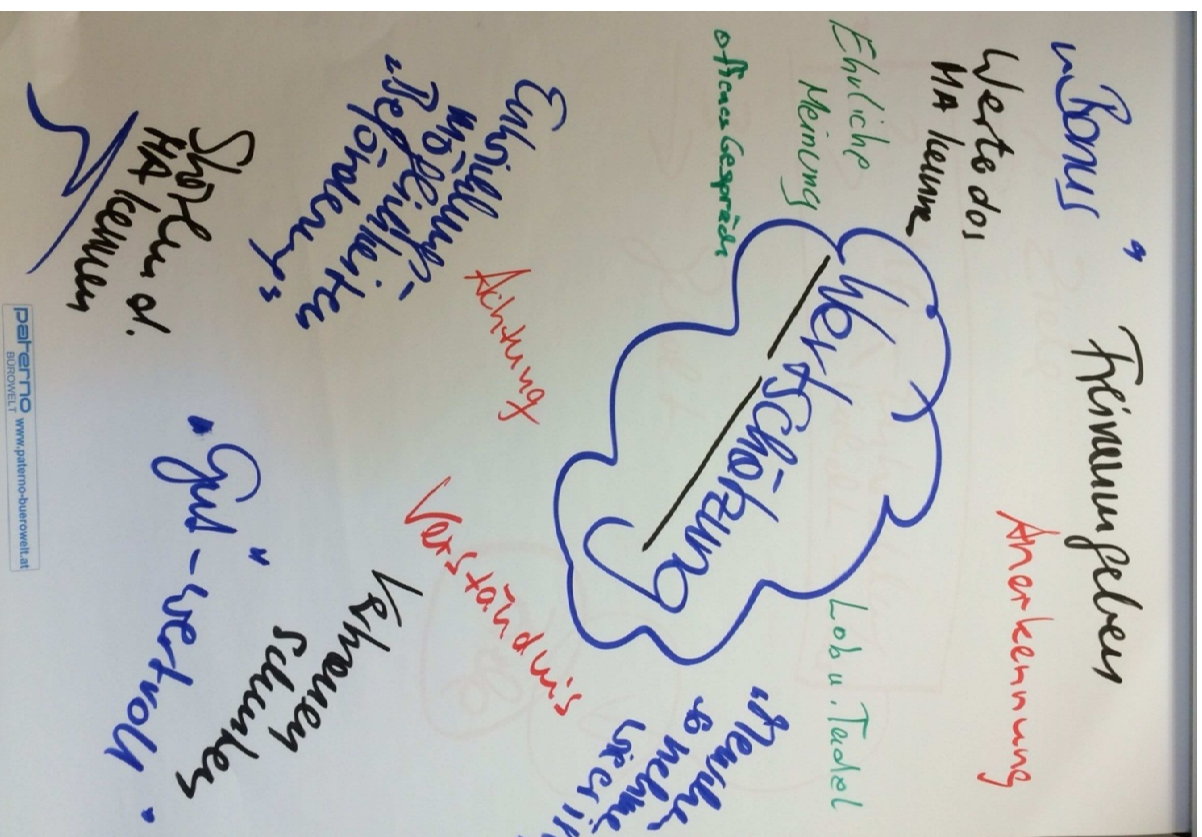
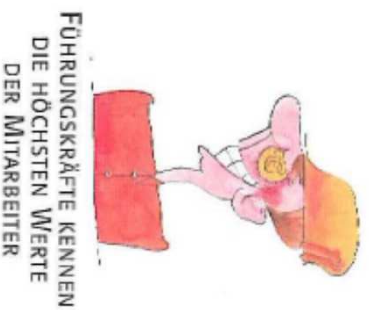


- „Ich war jeden Tag an meinem Platz – die werden mich nicht kennen!“
- „Muss ich absichtlich Fehler machen, dass auch mit mir gesprochen wird!“
- „Ich bin nur etwas Wert, wenn ich immer mehr leiste!“
- „Bei uns wird nur in den Maschinenpark investiert, nicht in uns Menschen – wir sind austauschbar!“

## Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

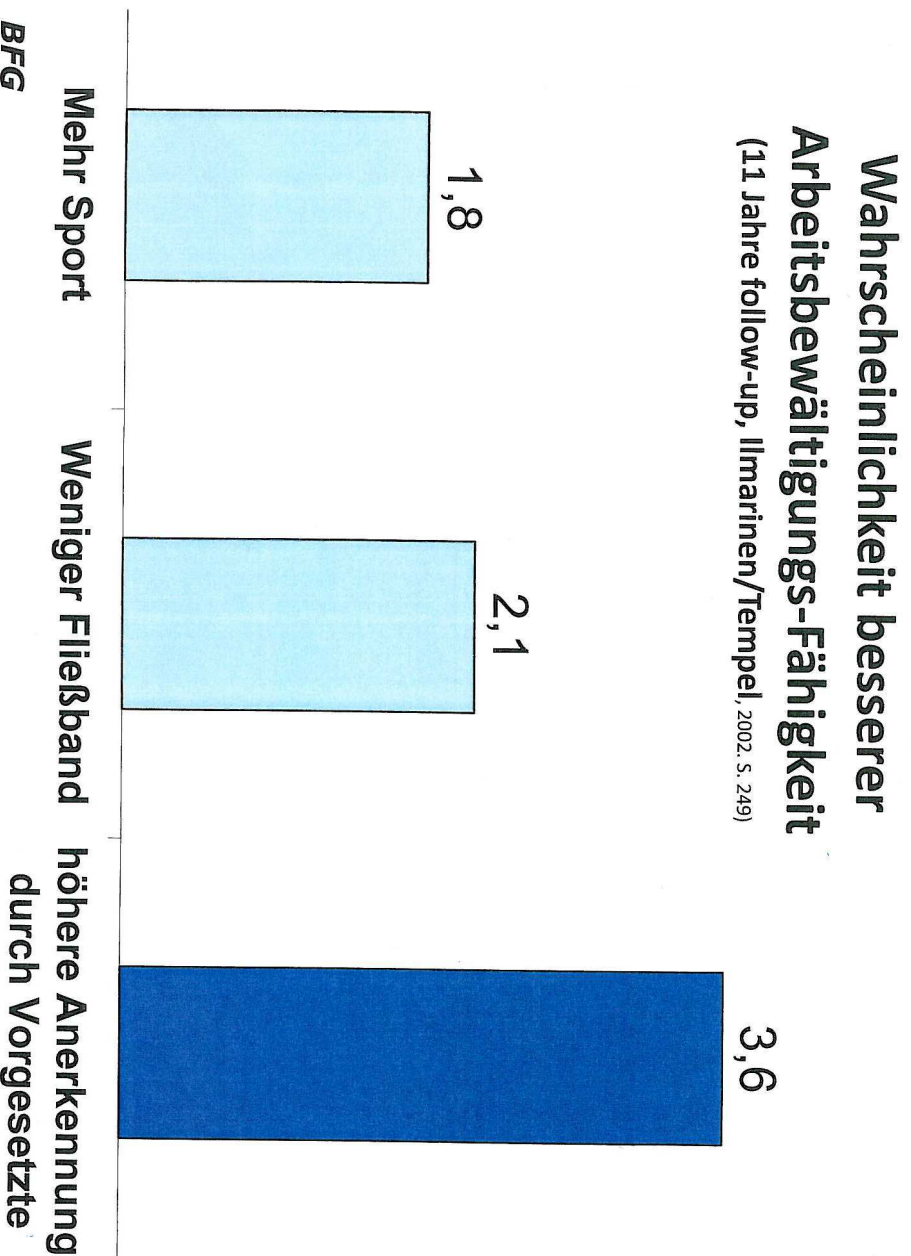
Wikipedia:

- Respekt
- Wohlwollen
- Akzeptanz



# Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

## Erhaltung der Arbeitsfähigkeit

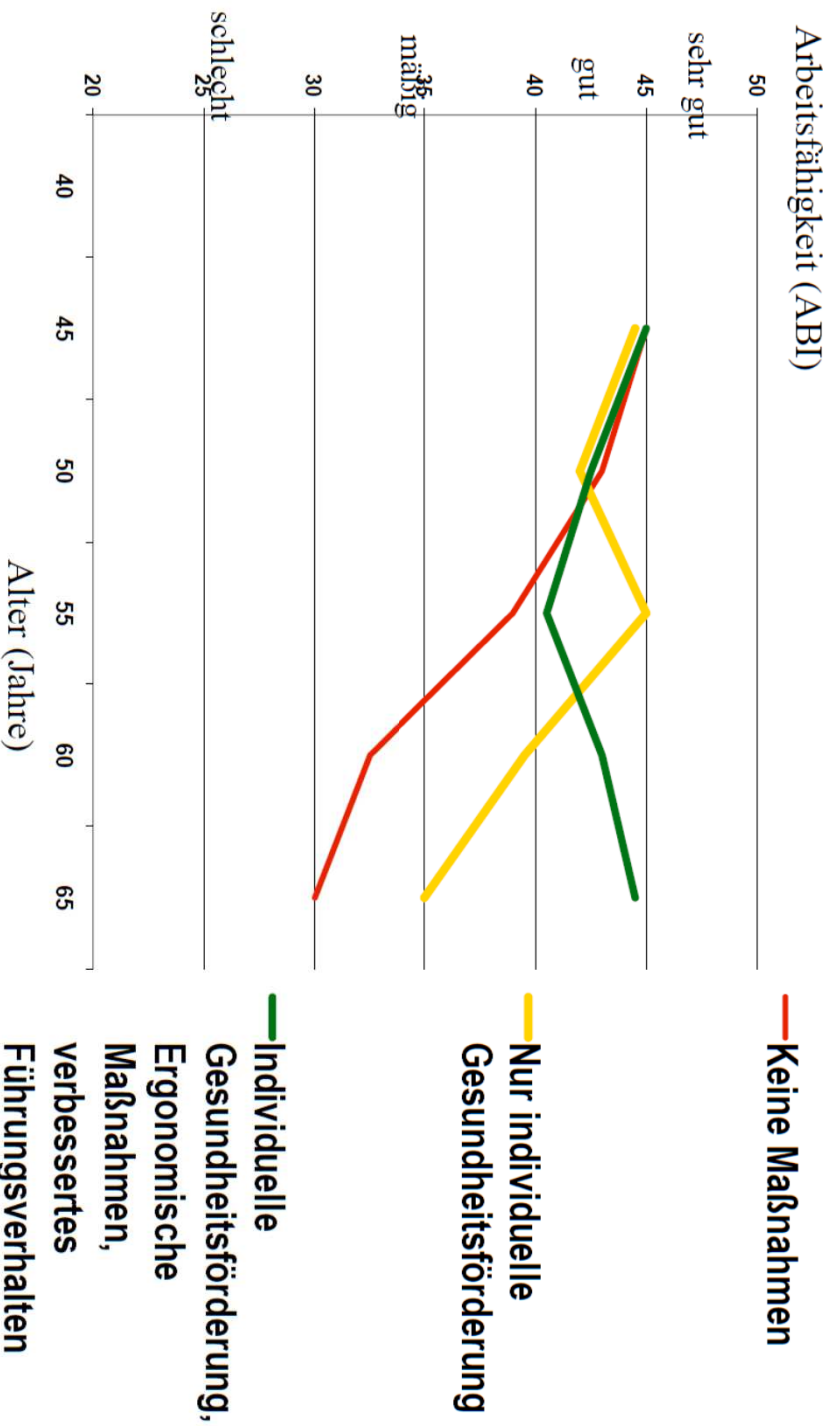


# Veränderung der Arbeitsfähigkeit innerhalb von 20 Jahren (Ilmarinen)

Institut für Generationsmanagement

## 45plus

### Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten



**BFG**

Ausarbeitung: Dr. Richenhagen

## Werte

- Eine gute FK kennt die höchsten Werte seiner MA
- Wenn sich ein MA wegen einer Kleinigkeit massiv aufregt, kann dies ein Hinweis sein, dass ich einen seiner höchsten Werte verletzt habe
- Wie kann ich die höchsten Werte erfahren?





# Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten

## Werte

### Werteliste

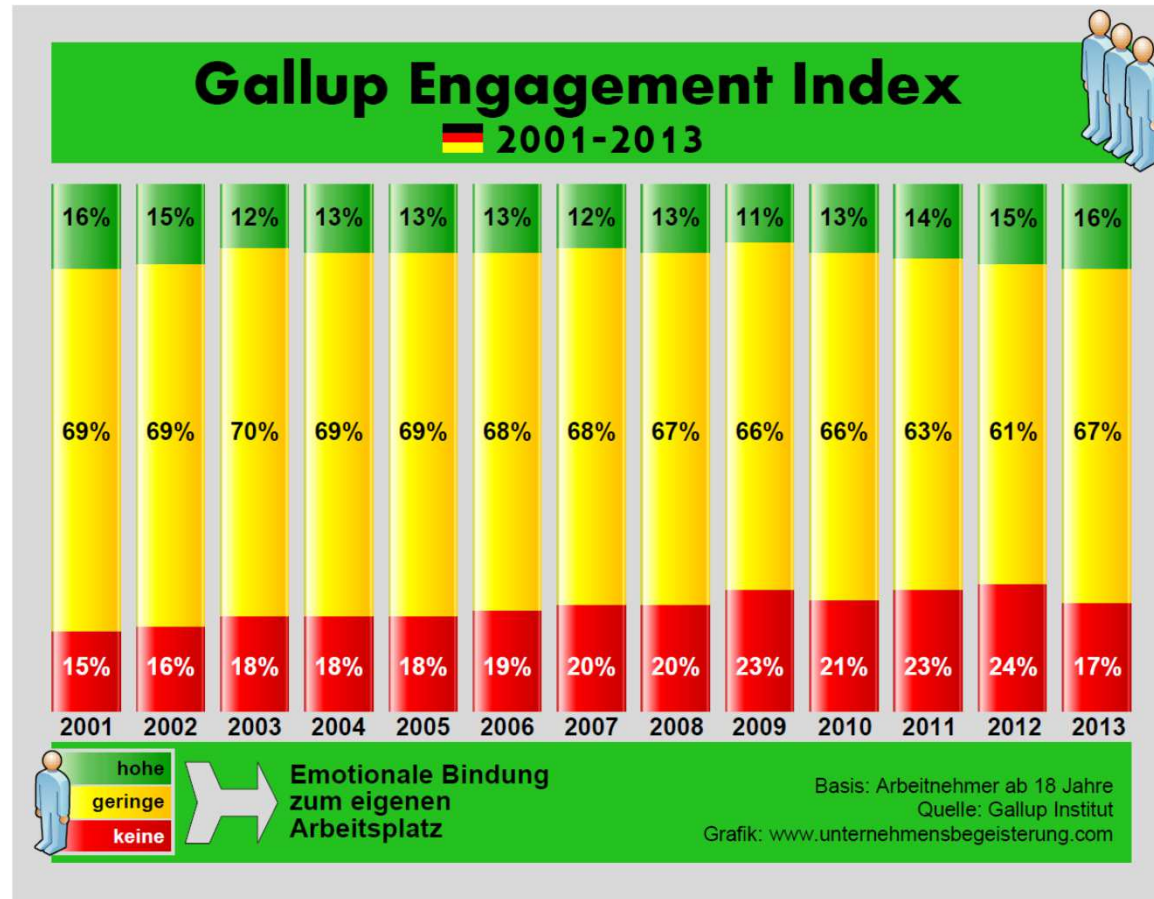
Abwechslung	Harmonie	Sensibilität
Achtung	Heterkeit	Sexualität
Aktivität	Herkunft	Sicherheit
Anerkennung	Herzlichkeit	Sparsamkeit
Armut	Hilfsbereitschaft	Spiritualität
Ausgeglichenheit	Höflichkeit	Spontanität
Aufgeschlossenheit	Humor	Stärke
Aufrichtigkeit	Identität	Sympathie
Bildung	Individualismus	Tapferkeit
Beschcheidenheit	Initiator/in	Tiefe
Begabungsfähigkeit	Kameradschaft	Toleranz
Beweglichkeit	Klarheit	Treue
Charisma	Klugheit	Überlegenheit
Charme	Kompetenz	Überzeugung
Demokratie	Kongruenz	Umweltschutz
Distanz	Kreativität	Unabhängigkeit
Ehre	Lässigkeit	Verantwortung
Ehrlichkeit	Lebensfreude	Verbindlichkeit
Einfluss	Leichtigkeit	Verständnis
Einfachheit	Leidenschaft	Verschwiegenheit
Einfühlsamkeit	Liebe	Vertrauen
Erfolge	Macht	Wahrheit
Erspartheitigkeit	Menschenlichkeit	Wärme
Famille	Mitgefühl	Weisheit
Fantasie	Mut	Weltlich
Flexibilität	Nachkommen	Zärtlichkeit
Freiheit	Nachsicht	Zentriertheit
Freude	Nähe	Zielstrebigkeit
Freundschaft	Objektivität	Zugehörigkeit
Frieden	Offenheit	Zuversicht
Freundlichkeit	Ordnung	.....
Gastlichkeit	Originalität	.....
Geborgenheit	Optimismus	.....
Gelassenheit	Partnerschaft	.....
Gerechtigkeit	Persönlichkeit	.....
Geschmack	Pflichtbewusstsein	.....
Gesundheit	Pragmatismus	.....
Glaube	Punkthlichkeit	.....
Gleichheit	Reichhaltigkeit	.....
Glück	Redegewandtheit	.....
Großherzigkeit	Reichtum	.....
Gute Laune	Ruhe	.....
Güte	Ruhm	.....
	Selbstverwirklichung	.....





Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit  
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

# Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“



19%



29%



22%



44%

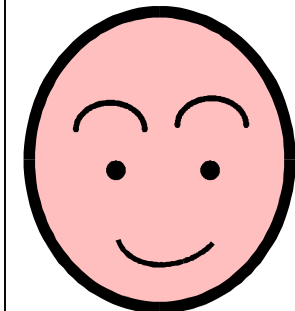
## 5 wichtigsten Motivationsfaktoren

### Gallup

- Aufgabenstellung
- Führung
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitwirkungsmöglichkeiten
- Gehaltentwicklung

### Meine Erfahrung

- Arbeitsklima
- Führung - Führungskräfte
- Arbeitsinhalte
- Arbeitszeit-Modelle
- Gehaltspaket



## Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“

Der Mitarbeitende:

- ✓ weiss, was von ihm erwartet wird
- ✓ weiss, dass seine Meinung und seine Vorstellungen zählen
- ✓ hat in den letzten 7 Tagen Lob & Anerkennung für gute Arbeit erhalten
- ✓ wird als Mensch gesehen und wahrgenommen
- ✓ wird in der persönlichen Entwicklung unterstützt und gefördert
- ✓ bekommt regelmässig Rückmeldung, wo er steht – er sieht seinen Fortschritt



Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit  
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Führung & Gesundheit

45plus  
Institut für Generationenmanagement

**Krankheit ist ein  
Kostenfaktor.**

**Gesundheit ist  
eine Investition.**

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit  
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Für das Können gibt es nur einen Beweis

- **das TUN!**

**DANK E!**

